

Protokoll för Förvaltningsgrupp den 2025-04-16, nr 3

Tidpunkt

Onsdagen den 16 april 2025, kl. 09.00-11:15, inkl. 10 min. paus

Plats

Palmfeltsvägen 5, plan 3, lokal Festivalen

Närvarande

För arbetsgivaren

Karina Uddén, förvaltningschef, ordförande

Amanda Broman, avdelningschef, Staben för strategi och samordning

Kristian Kindstedt, HR-chef, HR- och kommunikationsstab

Ulrika Svedberg, avdelningschef, Jobbtorg Stockholm

För arbetstagarna

Johan Welén, Kommunal, fackligt ombud

Carl Korch, SACO-rådet/Akavia, fackligt ombud/huvudskyddsombud

Josefin Chamoun, SSR, fackligt ombud

Anna Charlotta Gräslund, Sveriges Lärare, fackligt ombud, digitalt

Fredrik Morin, Sveriges Lärare, fackligt ombud

Niklas Bremler, Sveriges Lärare, huvudskyddsombud

Sirpa Wahlberg, Sveriges Skolledare, fackligt ombud

Rafael Szoppe, Vision, fackligt ombud

Adjungerade

Emma Lindell, HR-konsult, HR- och kommunikationsstab

Malin Jansson, HR-konsult, HR- och kommunikationsstab

Anmält förhinder

Anna Saldeen Jonsson, avdelningschef, Vuxenutbildning Stockholm

Fredrik Bister, ekonomichef, Ekonomistaben

Karin Wrannvik, Ledarna, fackligt ombud/huvudskyddsombud

Kerstin Winblad, SSR, fackligt ombud

Mussie Calmerfalk Ephrem, Vision, fackligt ombud/huvudskyddsombud

Sekreterare

Carina Lennberg/Ulrika Mattisson, Ekonomistaben,

Dagordning

1. Godkännande av dagordning:
Dagordningen godkändes.

2. Val av justerare och datum för justering:
Samtliga närvarande fackliga ombud justerar, justeringsdag för protokollet är torsdag den 17 april 2025, senast kl. 12.00.

3. Föregående protokoll:
Inga frågor från föregående protokoll anmäldes och protokollet lades därefter till handlingarna.

4. Närvarande fackliga företrädare vid nämndens sammanträde:
Johan Welén, Kommunal och Carl Korch, SACO-rådet/Akavia önskade föranmäla närvaro vid arbetsmarknadsnämndens sammanträde i stadshuset tisdagen den 22 april 2025.

Information

5. Information om dagsläget gällande samverkansområdet (verksamhet, ekonomi, personal):

Befattningsflora

Akademikerförbundet SSRs medskick gällande förvaltningens arbete med bemanningsfloran;

Att arbetsgivaren under 2025:

- Utarbetar en övergripande policy för befattningsfloran
- Ser över/omarbetar befattningsfloran utifrån ovan
- Samverkar policy samt omarbetat befattningsflora med fackliga organisationer
- Kommunikerar policy kring befattningsflora med medarbetarna

Arbetsgivaren har återkopplat till SSR.

- *Information om förvaltningens resultat av medarbetarenkäten.*

HR-chef föredrog resultatet av förvaltningens medarbetarenkät.

Arbetsgivaren sänder ut en sammanställning av resultatrapporter per enhet via mail till de fackliga.

- *Information om inrättande av ny tjänst, Staben för Strategi och samordning*

Avdelningschef, staben för strategi och samordning föredrog ärendet.

Feriejobbsuppdraget har under flera års tid vuxit och blivit mer komplext med ökade krav vilket har inneburit att antalet involverade medarbetare har ökat.

Förvaltningen föreslår att en av samordnarrollerna görs om till en gruppleदारoll. I gruppleदारens roll kommer då ingå att ha ett helhetsansvar för uppdraget samt leda och hålla ihop arbetet i teamet. Gruppleदार tjänsten föreslås tillsättas genom att direktinplacera en av samordnarna som idag arbetar i teamet och förändringen föreslås träda i kraft efter sommaren.

- *Bemanningsplanering uppdaterade riktlinjer*

HR-konsulter presenterade de uppdaterade riktlinjerna för bemanningsplanering. Huvudsyftet är att minimera risk för övertalighet och att kunna se över resursfördelningen inom förvaltningen.

Sveriges Skolledare sade att det är viktigt att det finns en systematisk hantering och att rutiner måste finnas som underlättar när samtliga parter är överens. Rimligt är att frånga MBL-plikt när medarbetare/medlemmar och arbetsgivare/enhetschefer är överens om kortare uppdrag hos den andra enheten, exempelvis låna lärare mellan enheterna för en kurs eller del av kurs alternativt föreläsning.

HR-chef sade att man måste hitta former som följer lagstiftningen och bidrar till trygghet för medarbetarna. Rutinerna behöver löpande ses över och arbetsgivaren delger eventuella uppdateringar till de fackliga. Dock är det arbetsgivarens ståndpunkt att dessa riktlinjer beskriver ett arbetssätt för chefer att hantera sin bemanning och därmed behöver dokumentet inte samverkas inför beslut.

Sveriges Lärare yrkade att förändringen ska samverkas inför beslut, dvs. att det inte räcker med att endast informera.

Sveriges Lärare yrkar att:

1. Följande gäller vid stadigvarande förflyttningar:
 - a) om flera vill förflyttas så får den med längst anställningstid förflyttas
 - b) om ingen anmäler intresse så förflyttas medarbetare med kortast anställningstid

SACO-rådet/Akavia stöder Sveriges Lärares yrkande.

Förvaltningen avslår yrkandet med motiveringen att verksamhetens behov och kompetens är avgörande.

2. Vid tillfälliga förflyttningar **samverkas** dessa och eventuell vakanshållning i aktuellt samverkansforum. Detta följs upp

av MBL 11 § (förhandling av tillfällig förflyttning av individ) om något fackförbund så önskar.

Förvaltningen förtydligar riktlinjerna. Samtliga förflyttningar ska enligt lag MBL-förhandlas men i de fall alla inblandade parter är överens kan rutinen frångås.

6. Information från arbetsplatsträffar:
Inget ärende anmält

Information från de fackliga organisationerna:
Inget ärende anmält

7. Dialog

Dialogämne:
Inget ärende anmält

8. Sammanfattning:

Nästa steg:

Ärendehantering

9. Nämndärenden

Underlag för budget 2026 med inriktning 2027 och 2028
AMF 2024/890

- S. 10 Gällande SOU 2025:26. Nedanstående beskrivning av denna SOU anser Sveriges Lärare vara missvisande:
”Utredningen ska föreslå åtgärder för att minska förskollärares och lärares administrativa uppgifter och andra uppgifter så att de ges mer tid till undervisningen.”
Sveriges Lärare yrkar på att skrivningen ändras till ”...andra uppgifter, samt reglering av undervisning och det därtill hörande för- och efterarbetet för att möjliggöra undervisning av hög kvalitet och bidra till läraryrkenas attraktivitet”, vilket bättre överensstämmer med utredningens innehåll.
- S. 22 Vad gäller målgrupper med större behov skriver förvaltningen ”En sådan förändring skulle innebära kostnader och behöver finansieras vid sidan av schablonerna, men skulle samtidigt ge fler möjlighet till ett utbildningsalternativ som ger dem möjlighet att lyckas med utbildningen.”
Sveriges Lärare ställer sig positiva till att förvaltningen lyfter fram utmaningen som många elever inom vuxenutbildningen står inför och behovet av åtgärder för att underlätta för dessa att nå målet med studierna. Vi håller även med om att detta kräver en

ökad finansiering och stöder förvaltningens skrivning angående detta.

- S. 23-24. Förvaltningen påtalar följande: ”Det finns ett behov av att se över finansieringen av vuxenutbildningen för att skapa större förmåga att parera fluktuationer i volym samt för att möta den ökade riskexponeringen när egen regi växer.”
Sveriges Lärare stöder förvaltningen i att det finns ett behov av att se över nuvarande finansieringsmodeller för vuxenutbildningen.
- S. 25 Kompetensutveckling av medarbetare i staden.
Sveriges Lärare yrkar på att förvaltningen tillför en skrivning om det nationella professionsprogrammet för rektorer, lärare och förskollärare och de ändringar i skollagen som införs från den 1 september 2025 som är relaterade till detta. Vi önskar att konsekvenser skrivs fram i fleråringen, samt yrkar på att förvaltningen håller en hög ambitionsnivå vad gäller införandet.
Sveriges Lärare föreslår att kontakter tas med utbildningsförvaltningen, där man börjat arbeta med denna fråga och bland annat inrättat en facklig referensgrupp.
Dessutom yrkar Sveriges Lärare på att förvaltningen ger möjlighet till ledighet motsvarande utbildningsförvaltningens för att färdigställa en master/magisterutbildning.
Förvaltningen noterar Sveriges Lärares yrkanden och återkopplar på kommande FVG.

Fråga från **SACO** gällande nämndens ärende 4:

[Underlag för budget 2026 med inriktning 2027 och 2028.](#)

[Det hänvisas i underlaget till ett flertal SOU rapporter med förslag, som kan påverka medarbetarna på förvaltningen.](#)

[Det SACO vill fråga om gäller ett remissvar från Stockholms stad, den 19 februari 2025.](#)

”Aktivitetskrav inom försörjningsstödet – för arbete, egenförsörjning och nationell likformighet (Ds 2024:29)”

Vad avser borgarrådet Alexander Ojanne, i remissvaret med hänvisning till kontorsyttrandet.

Svaret från Arbetsmarknadsförvaltningen var ”.... ett

Vid förhinder, lämna besked till carina.lennberg@stockholm.se

kontorsyttrande på grund av kort remisstid.”

” Arbetsmarknadsförvaltningen ser fördelar med ett tydliggörande i socialtjänstlagen av skyldigheten för enskilda med försörjningsstöd att delta i aktiviteter.

Arbetsmarknadsförvaltningen identifierar dock flera negativa konsekvenser av det föreslagna aktivitetskravets utformning. ...

Utöver arbetsbördan för stadens anställda som förslaget anses medföra så förväntas förslaget även öka stadens kostnader för att tillhandahålla arbetsmarknadsinsatser, vilket förslaget inte anses ha behandlat på ett tillfredsställande sätt. Det blir särskilt oroväckande för Stockholms stad att utredningen inte tar ställning till hur staten ska ersätta kommunerna i enighet med den kommunala finansieringsprincipen”

SACO vill gärna få ett förtydligande vad som avses gällande ” **flera negativa konsekvenser**” samt **arbetsbördan**, i svaret ovan?

Hur ser planen ut för att möta de nya arbetsuppgifterna?

Förvaltningen hänvisade dels till förvaltningens kontorsyttrande och dels till kommunstyrelsens remissvar. Förvaltningens svar gavs som ett kontorsyttrande då svarstiden var mycket kort. Av svaret framgår att förvaltningens bedömning är att införande av ett aktivitetskrav – såsom förslaget är utformat – förmodligen skulle innebära omfattande förändringar för staden och ha stor påverkan på hur staden arbetar med arbetsmarknadsinsatser. När riksdagen fattat beslut om att ev. aktivitetskrav omhändertas implementering av lagstiftning och därtill hörande frågor om ansvarsfördelning, organisering och resurser av staden utifrån hur kommunens ansvar och uppdrag definieras. I nuläget finns det inga besked om tidpunkt för ev. beslut.

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

Arbetsmarknadsrapport för 2024

AMF 2025/227

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

*Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport 2024 för
arbetsmarknadsnämnden*

AMF 2025/457

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Svar på skrivelse angående jobbtorg Skrivelse från Moderaterna
AMF 2025/211

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Svar på skrivelse angående samarbete med folkhögskolor Skrivelse från Centerpartiet och Liberalerna
AMF 2025/232

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Svar på skrivelse angående nyföretagarrådgivning Skrivelse från Centerpartiet, Moderaterna och Liberalerna
AMF 2025/233

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Yttrande över remiss av Revidering av program för inköp Remiss från kommunstyrelsen AMF 2025/309

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Yttrande över remiss av Revidering av program med mål och riktlinjer för utförare av kommunala angelägenheter Remiss från kommunstyrelsen

AMF 2025/310

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Yttrande över remiss av Fler vägar till arbetslivet (SOU 2024:74) Remiss från kommunstyrelsen

AMF 2025/313

Sverige Lärare instämmer med förvaltningens synpunkter på förslaget. Det behövs fler vägar till arbete och obehöriga elever behöver ges bättre förutsättningar att lyckas på arbetsmarknaden men förslaget innehåller otvivelaktigt vissa utmaningar som måste tillgodoses, som stöd till de yrkeslärare som kommer att behöva hjälp med att ge det stöd som dessa elever behöver. Det blir också en grannlaga uppgift att vaska fram de APL-platser som krävs med handledare som kan ge det stöd som behövs.

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

*Yttrande över remiss av promemorian Avveckling av
studiestartsstödet*

AMF 2025/423

Sveriges Lärare instämmer i och stöder ”Yttrande över remiss av promemorian - Avveckling av studiestartsstödet”. Texten framhåller utbildningens roll för etablering på arbetsmarknaden och har fokus på de mest sårbara grupperna: personer med kort utbildning, utrikesfödda med bristfälliga eller obekräftade betyg, samt föräldrar i ekonomiskt utsatta situationer. Förståelse för de faktorer som ofta påverkar vuxnas studiemotivation negativt, t.ex. tidigare skolmisslyckanden, rädsla för lån, låg tilltro till den egna studieförmågan, ligger helt i linje med de erfarenheter som många lärare inom Komvux/SFI har. En avveckling av studiestartsstödet skulle göra lärarnas arbete svårare eftersom den ökade pressen och oron hos de studerande riskerar att leda till sämre förutsättningar för en god skol- och studiemiljö.

SACO-rådet/Akavia stödjer Sveriges Lärare.

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

*Yttrande över remiss av betänkandet Tid för
undervisningsuppdraget (SOU 2025:26) Remiss från
kommunstyrelsen*

AMF 2025/460

Sveriges Lärare vill betona att titeln på detta betänkande är Tid för undervisningsuppdraget – åtgärder för god undervisning och läraryrkenas attraktivitet. I nuläget är många lärares vardag så pressad att en reglering är nödvändig för att freda planerings- och uppföljningstid. Det vore mycket positivt om det som förvaltningen beskriver som att räkna timmar och minuter inte vore nödvändigt, men dessvärre ser vi alltför många exempel på att lärare inte har tillräcklig tid för kringarbetet med att för- och efterarbeta sina lektioner och det är mot bakgrund av detta som de föreslagna regleringarna har tagits fram.

Bristande tid att arbeta med lektionsplanering och uppföljning leder till stress – inte minst etisk – för många av förvaltningens lärare och riskerar såväl undervisningens kvalitet som läraryrkets attraktivitet. I kontakt med lärare som söker arbete inom förvaltningen har vi vid flera tillfällen hört att de inte längre är intresserade av tjänsterna efter att ha fått klart för sig hur högt undervisningsuttaget på

förvaltningen är. Sveriges Lärare välkomnar mot bakgrund av ovanstående betänkandets förslag.

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

Yttrande över remiss av betänkandet Stärkta drivkrafter och möjligheter för biståndsmottagare (SOU 2025:15) Remiss från kommunstyrelsen
AMF 2025/493

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Yttrande över remiss av Ett likvärdigt betygssystem (SOU 2025:18) Remiss från kommunstyrelsen
AMF 2025/484

Sveriges Lärare delar delvis förvaltningens uppfattning i ”Yttrande över remiss av Ett likvärdigt betygssystem” om att betygsutredningen i huvudsak utgår från ungdomsskolans logik och missar att ta hänsyn till Komvux unika struktur, målgrupper och syfte. Särskilt olyckligt är det att meritvärdeskalibreringsmodellen inte kommer att användas inom Komvux. Det faktum att nationella ämnessammanfattande slutprov två gånger per år får en stor betydelse kan dock leda till att två av de största problemen inom Komvux mildras:

- a) den stora betygsinflation som råder
- b) den korta kurstiden i många kurser, 5-10 veckor, som leder till ett orimligt högt tempo (under förutsättning att huvudmännen anpassar kurslängden till slutprovets frekvens).

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

Yttrande över remiss av promemorian Jobbpremie – ett incitament för att öka drivkrafterna till självförsörjning Remiss från kommunstyrelsen
AMF 2025/492

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna utan några synpunkter.

Anmälan av månadsrapport per mars
AMF 2024/890

Sveriges Lärare noterar att nämnden lämnar en prognos som är i linje med budgeten, vilket är positivt. Dock undrar vi om de i

Vid förhinder, lämna besked till carina.lennberg@stockholm.se

skrivelsens nämnda ökade kostnaderna för vuxenutbildningen beror på initiala kostnader för många nyinvesteringar i samband med den ökade andelen i det nya avtalet. Som vi påpekat tidigare ser vi en långvarig underfinansiering av vuxenutbildningen som riskerar att gå ut över såväl kvalitet som lärarnas arbetsmiljö.

Förvaltningsgruppen har tagit del av ärendet och lägger det till handlingarna.

10. Ärende inför beslut:

- *Flextid*

HR-chef föredrog ärendet som informerades på FVG 2025-03-20.

En sammanfattning av resultat utifrån svarsenkäten visade en majoritet för kläm- och halvdagar.

Ett tillägg i skrivningen har gjorts och signerats av parterna gällande att flextid inte kan nyttjas de dagar medarbetare är schemalagda.

De fackliga hade inget att erinra och anmäler ingen oenighet till arbetsgivarens förslag till beslut.

Ärendet är därmed samverkat.

- *Ronder med flera skyddsombud*

HR- chef föredrog ärendet som har lyfts av fackliga organisationer på föregående FVG 2025-03-20. Fackförbunden önskar avgöra om ett skyddsombud verkar i det skyddsområde där ombudet utför sitt arbete eller i det skyddsområde dit ombudet hör organisatorisk.

En schablontid om 2 h per vecka för resa ska omfattas endast de lokala skyddsombud som tillhör enheterna ”stadsövergripande insatser”, ”studie- och yrkesvägledning” och ”Administration och projekt” på avdelningen Jobbtorg Stockholm.

Sveriges Lärare ansåg att varje lokalt skyddsombud bör få en schablontid på 2 h per vecka för uppdraget.

SSR sade att skyddsombud som är fackligt organiserade hos dem har uttryckt att det inte önskar företräda på andra ställen än där de är placerade.

De fackliga hade inget att erinra och anmäler ingen oenighet till arbetsgivarens förslag till beslut.

Ärendet är därmed samverkat.

11. Arbetsmiljöfrågor:
Inget ärende anmält

Justerat den 2025-04-17

Karina Uddén

Ulrika Mattisson

Johan Welén

Sirpa Wahlberg

Carl Korch

Josefin Chamoun

Fredrik Morin

Anna Charlotta Gräslund

Carina Lennberg

Rafael Szoppe

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>